



КУРЫТ ШИЭНЫГЪЭ ШРАГЪЭГЪУЭТ МУНИЦИПАЛЬНЭ БЮДЖЕТНЭ
ГУЭХУЩИАЛЭ «Гимназия № 6»

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ БИТЕУЛЮ БИЛИМ БЕРИУ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Гимназия № 6»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «Гимназия № 6»

ПРИКАЗ

от «02» июня 2025 г.

№ 179/1 -ОД

г. Прохладный

В соответствии с действующим законодательством, в целях устранения выявленных нарушений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 6», согласно приложению № 1 к настоящему приказу..
2. Установить, что вносимые изменения вступают в силу с момента подписания настоящего приказа.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.Н. Киселева

1. Изложить п. 3.36 Положения об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 6» в следующей редакции:

«3.36. По решению директора работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки или прекращена ее выплата при невыполнении условий для выплаты или нарушениях трудовой дисциплины.

Основанием для снижения размера или прекращения выплаты надбавки работнику является приказ директора с указанием конкретных причин.

Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера;

Факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате премий лишь в периоде, когда такая премия должна быть начислена;

Снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%, в соответствии со ст. 138 ТК РФ»